



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 36 del 22/04/2022

OGGETTO: Approvazione P.O.L.A. e relativi allegati



VISTI

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria,
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;
- il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 e D.P.G.R. n. 246 del 28 dicembre 2021, di proroga dell'incarico;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19/10/2020, contenente indicazioni per le misure di organizzazione del lavoro pubblico in periodo emergenziale;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9/12/2020, di approvazione delle "Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance", con le quali la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ha inteso fornire alcune indicazioni metodologiche per supportare le amministrazioni nel passaggio della modalità di lavoro agile dalla fase emergenziale a quella ordinaria, in linea con quanto richiesto dall'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, focalizzando l'attenzione sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli indicatori di performance, funzionali ad un'adeguata attuazione e ad un progressivo sviluppo del lavoro agile.
- il rinnovo del Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali avvenuto il 17 dicembre 2020, ha introdotto nell'articolato contrattuale l'istituto del Lavoro Agile, manifestando l'interesse comune a ricercare soluzioni di flessibilità organizzativa che consentissero ai dipendenti, attraverso l'uso delle tecnologie e nel rispetto degli obiettivi assegnati, di lavorare in tempi e spazi diversi rispetto a quelli abitualmente stabiliti;
- il "Protocollo Nazionale sul Lavoro in modalità Agile" sottoscritto il 7 dicembre 2021 tra le Parti Sociali che definisce le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva nazionale, aziendale e/o territoriale in materia di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità Agile;

CONSIDERATO CHE :

- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*" disciplina, al capo II, il lavoro agile, definendolo, all'art. 18, comma 1, quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa, rendendo possibile svolgere la prestazione lavorativa "in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva";



- l'indirizzo normativo nazionale è improntato sulla previsione del lavoro agile come una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa, al fine di limitare la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che si ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, prescindendo dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi di cui alla L. n. 81/2017 e anche utilizzando strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione (Art 87 commi 1 e 2 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 e successive modificazioni e integrazioni);
- nel 2020, AZIENDA CALABRIA LAVORO, al fine di dare esecuzione ai provvedimenti governativi emanati in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica derivante da COVID-19 e alle indicazioni date dalla Regione Calabria con appositi direttive e circolari, ha emanato diversi provvedimenti regolanti il lavoro agile per i propri dipendenti, e ha già adottato la modalità del lavoro agile nel periodo emergenziale nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia con esiti positivi.

PRESO ATTO

- che con verbale sindacale del 13 aprile 2022, a seguito della convocazione prot. 1289 del 04/04/2022, è stato approvato, presso la sede di Azienda Calabria Lavoro e in modalità da remoto, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e dei relativi allegati (**Allegato 1 al presente Decreto**), redatti dall'Ufficio Risorse Umane di Azienda Calabria Lavoro;
- che il medesimo Piano coi relativi allegati, regolamentano dettagliatamente l'attività lavorativa in modalità agile e prevede un periodo di sperimentazione per valutare l'efficacia della procedura;
- che ultimato il periodo di sperimentazione, si stabilisce di convocare un tavolo sindacale per condividere i risultati delle attività svolte, e, in caso dovessero essere apportate delle modifiche al POLA o ai relativi allegati, l'Azienda si impegna a darne preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti la presente intesa, ferma restando la possibilità di avviare uno specifico confronto.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e approvate,

- di **approvare** il P.O.L.A. coi relativi allegati, come parte integrante al presente Decreto;
- di **adottare** il P.O.L.A. con effetto immediato;
- di **dare atto** che il presente Decreto non comporta oneri a carico dell'Azienda;
- di **pubblicare** il presente Decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
Dott. Felice Iracà

